

Botschaft an den Grossen Gemeinderat für die 4. Sitzung vom 10. November 2016
Traktandum Nr. 52
Registratur Nr. 10.3.72, 10.9.28, 10.0.11
Axioma Nr. 2739

Ostermundigen, 11. Oktober 2016 / NieBea



Motion FDP. Die Liberalen-Fraktion betreffend Stellenplan vor das Parlament; Erheblicherklärung/Ablehnung resp. Umwandlung in ein Postulat

Wortlaut

Der Gemeinderat wird gestützt auf Artikel 51 Absatz 1 der Geschäftsordnung des Grossen Gemeinderates wie folgt beauftragt.

Dem GGR soll jährlich zusammen mit dem Budget des nächsten Jahres, ein ausführlicher Stellenplan inkl. statistischen Angaben der Verwaltung und ihren Abteilungen, zur Kenntnis gebracht werden.

Im Rahmen eines HR-Reportings sind dabei für die Legislative geeignete und aussagekräftige statistische Personalkennzahlen mit Jahresvergleichen bis auf Stufe Abteilung, Bereich und Dienstgruppe (inkl. Angaben von Stelleneinreihungen und Gehaltsklassen) zu publizieren.

Begründung

Die Personalkosten schreiten seit Jahren unaufhaltsam voran. Das obwohl der Gemeinderat vor einiger Zeit schon eine Aufgaben- und Leistungsüberprüfung mit dem Ziel gestartet hat, Massnahmen zu treffen um finanzielle Verbesserungen in der Gemeinderechnung von 1 Mio. CHF pro Jahr erreichen zu wollen.

Mit der Wiederbesetzung resp. der Neuschaffung von Stellen übernimmt die Gemeinde eine grosse finanzielle Verantwortung. Damit der Grosse Gemeinderat seine Aufsichts- und Kontrollfunktion wahrnehmen kann, ist eine transparente Stellenplanung entscheidend. Deshalb muss das Gemeindeparlament den gesamten Stellenplan mit informativen Personalkennzahlen in Verbindung zum Budget zur Kenntnis nehmen können.

Eingereicht am: 10. März 2016

sig.: Aliosha Walter, T. Weibel, A. Müller

1. Stellungnahme des Gemeinderates vom 11. Oktober 2016

Der Gemeinderat ist der Ansicht, dass eine Publikation des Stellenplanes in der gewünschten Tiefe ein zusätzlicher, nicht vertretbarer Mehraufwand für die Verwaltung bedeutet. Im Weiteren würde eine öffentliche Publikation der Stelleneinreihungen und Gehaltsklassen der Mitarbeitenden dem Datenschutz widersprechen. In jedem Verwaltungsbericht der Gemeinde werden die Zahlen des Stellenplanes, im Vergleich zum Vorjahr publiziert. Somit ist ersichtlich, ob ein Stellenauf- oder -abbau stattgefunden hat. Dies entspricht im Übrigen auch Artikel 2 Absatz 2 der Verordnung zur Personal- und Besoldungsordnung (VPBO), dass der Grosse Gemeinderat einmal jährlich über den aktuellen Stellenplan zu informieren sei.

Es ist zudem für jedes Mitglied des Grossen Gemeinderates Ostermundigen möglich, jederzeit gegen Voranmeldung beim Personaldienst den detaillierten Stellenplan einzusehen.

Im Rahmen der „Aufgaben- und Leistungsüberprüfung (ALÜ)“ wird der Gemeinderat weitere Schritte an die Hand nehmen

2. Antrag

Gestützt auf die vorstehenden Ausführungen sowie Artikel 53 der Geschäftsordnung des Grossen Gemeinderates, beantragt der Gemeinderat dem Grossen Gemeinderat, es sei folgender

B e s c h l u s s zu fassen:

Die Motion FDP.Die Liberalen-Fraktion betreffend Stellenplan vor das Parlament wird begründet, erheblich erklärt und gleichzeitig als erledigt abgeschrieben.

Gemeinderat Ostermundigen

Aliki Panayides
Vizepräsidentin

Jürg Kumli
Gemeindeschreiber Stv.