



SWOT-ANALYSE; ALLFÄLLIGE FUSIONSVERHANDLUNGEN

Der Gemeinderat Ostermündigen hat anlässlich seiner Klausurtagung vom 14./15. August 2020 zusammen mit den Abteilungsleitenden gemäss Auftrag des Parlamentes vom 23. August 2018 diese SWOT-Analyse erstellt. Es wurden zudem folgenden Feststellungen gemacht:

- ➔ Die Stärken/Schwächen/Risiken/Chancen sind teilweise in der Machbarkeitsstudie enthalte. Die Abteilungsleitenden sind bereits bei den Teilprojekten dazu befragt worden und so flossen diese Punkte in das Dokument ein.
- ➔ Die Erarbeitung bzw. Überprüfung der SWOT ist mit der Ergänzung der politischen Ebene sinnvoll. Es gibt weitere Inputs für den Entscheidungsfindungsprozess.

Stärken (Strengths)	Schwächen (Weaknesses)
<p>Bildung, Kultur, Sport</p> <ul style="list-style-type: none">○ Vereinsleben○ TVO○ FCO○ Grössere Möglichkeiten in der Sportinfrastruktur○ Schwimmhalle○ Turnhallen○ Sportanlagen <p>Hochbau</p> <ul style="list-style-type: none">○ Systeme (E-Bau, Tools) als Arbeitshilfsmittel○ Breiteres Fachwissen, mehr Ressourcen○ Attraktivere Arbeitsbedingungen (Job-Enrichment) <p>Tiefbau + Betriebe</p> <ul style="list-style-type: none">○ Synergien○ Grössere Infrastruktur○ Kompetenz im Bereich Beschaffung(en)	<p>Bildung, Kultur, Sport</p> <ul style="list-style-type: none">○ Fehlende Mittel für Kultur○ (noch) keine 3-Fachhalle <p>Hochbau</p> <ul style="list-style-type: none">○ Dezentralisierung der Aufgaben / Leistungen○ Komplexe Dienstwege○ Lange Fristen im Baubewilligungsverfahren○ Baubewilligungsverfahren werden teurer <p>Tiefbau + Betriebe</p> <ul style="list-style-type: none">○ längere Entscheidungswege○ Flexibilität nimmt ab○ Dezentralisierung der Aufgaben○ Finanzen / Steuern○ Direkt Kontakt für Steuererklärungen fallen weg <p>Soziales</p> <ul style="list-style-type: none">○ alles aus einer Hand ist nicht mehr gewährleistet

<p>Finanzen / Steuern</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Synergien ○ Fachwissen im ICT-Bereich (mehr Möglichkeiten) <p>Soziales</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Finanzielle Mittel für höhere Standards ○ Fallkontingente sind reduziert ○ Professionalisierung der Angebote durch Mengengerüst ○ ICT-Lösung / Support <p>Präsidial</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Synergie-Nutzen ○ Höheres, internes Experten-Fachwissen ○ Finanzieller, grösserer Spielraum ○ Attraktiver auf Arbeitsmarkt (u.a. Anstellungsbedingungen) ○ Rechtskraft von O`mundo ○ Regionale, kantonale und interkantonale Bedeutung nimmt zu <p>Öffentliche Sicherheit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Professionalisierung der Fremdenpolizei 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Grosse lange Dienstwege ○ Verlust an Niederschwelligkeit und Bürgernähe <p>Präsidial</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Keine schlanken Prozesse mehr ○ Komplexere Abläufe ○ Bezug zu Kund*innen (intern/extern) geht verloren <p>Öffentliche Sicherheit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ längere Wege ○ Wartezeiten für Ausländer ○ Weniger Radarkontrollen
---	---

Chancen (Opportunities)	Risiken (Threats)
<p>Bildung, Kultur, Sport</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Zugang zu Ganztageschulen ○ Mitsprache bei Gymnasien ○ Sportanlagen (Bsp.: Schwimmhallen, Eisbahnen, Volleyball, Freibäder, Stadien) ○ Sporttalentförderung ○ Mitsprache Kultur ○ Gemeinschafts- und Kulturzentrum in Ostermundigen <p>Hochbau</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Job-Enrichment - Karriereperspektiven ○ Qualitätsmanagement ○ Finanzielle Mittel <p>Tiefbau + Betriebe</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Gratis-Eintritt Freibad ○ Personelle Ressourcen ○ Breiteres Fachwissen ○ Abfallentsorgung kann breiter aufgestellt werden ○ Finanzielle Mittel <p>Finanzen / Steuern</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Synergien ○ Tiefere Steuern <p>Soziales</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Übergreif von Kanton auf Kosten der Kommunen - man kann sich besser wehren ○ Gemeinschaftszentrum ○ SOZ-Quote sinkt ○ Führungspersonen können aus dem eigenen Nachwuchs ge- 	<p>Bildung, Kultur, Sport</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Kein Gemeindesaal mehr ○ Turnhallen fehlen ○ Begegnungszentren fehlen <p>Hochbau</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Spielräume werden nicht mehr genutzt. Gesamtsicht fehlt „Dienst nach Vorschrift“ ○ Projektleichen ○ Fusionsprozess ist aus Sicht Hochbau eine „Mission Impossible“ <p>Tiefbau + Betriebe</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Dienstleistungsabbau ○ Unterschiede in den Gebühren ○ KEWU ○ ARA ○ Mitarbeitende <p>Finanzen / Steuern</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ strategieentscheid GR Mundigen bezüglich Baurecht könnte wegfallen ○ Steuersenkung realistisch? <p>Soziales</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Grosser Verwaltungsapparat führt zu Einbusse von Agilität ○ Soziodemographische Situation wird zu wenig Rechnung getragen ○ Vernetzung der Stakeholder verliert an Qualität ○ Sozial Integration wird schwieriger - höhere Anonymität ○ Risiko, dass Niederschwelligkeit zurückgeht ○ Interdisziplinäre Zusammenarbeit wird erschwert

<p>fördert werden</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Grössere Angebotsdichte ○ Kinderbetreuung ○ Frühförderung ○ Jugendarbeit ○ Alterspolitik ○ Arbeitsintegration ○ Dienstleistungen noch professioneller ○ Integrationsbeauftragte in belastenden Quartieren ○ Mehr interne Ressourcen für Fachwissen ○ Intensivere Einnahmenbewirtschaftung <p>Präsidial</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Höhere juristische Fachkompetenz ○ Besseres Weiterentwicklungspotential für Mitarbeitende ○ Wissenssicherung Mitarbeitende kann besser sichergestellt werden ○ Höherer Standardisierungsgrad ○ Anonymität kann Hemmschwellen senken <p>Öffentliche Sicherheit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Mehr Zulänglichkeiten zu Integrationsangebote stärken 	<p>Präsidial</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Vernetzung von Themenübergreifenden Fragen geht verloren ○ Fördert internes „Gärtlidenken“ ○ Fachwissen kann durch/nach Fusionsprozess verloren gehen, da Mitarbeitende „abhängen“ oder sich nicht mit Gross-Struktur identifizieren ○ Flexibilität in Arealentwicklung(en) geht verloren ○ Key Player mit grossem Wissen springen ab - Wissenstransfer ist nicht sichergestellt ○ Bürgernähe kann abnehmen <p>Öffentliche Sicherheit</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Leute „fallen“ durch die Maschen ○ Schwierige Fälle ○ Steuern ○ Wohnsitz
---	---